

Riigi Kinnisvara

Töökeskonnad nutikaks ja paindlikuks!

Regina Kaasik

Töö- ja teenuskeskkonna disainer



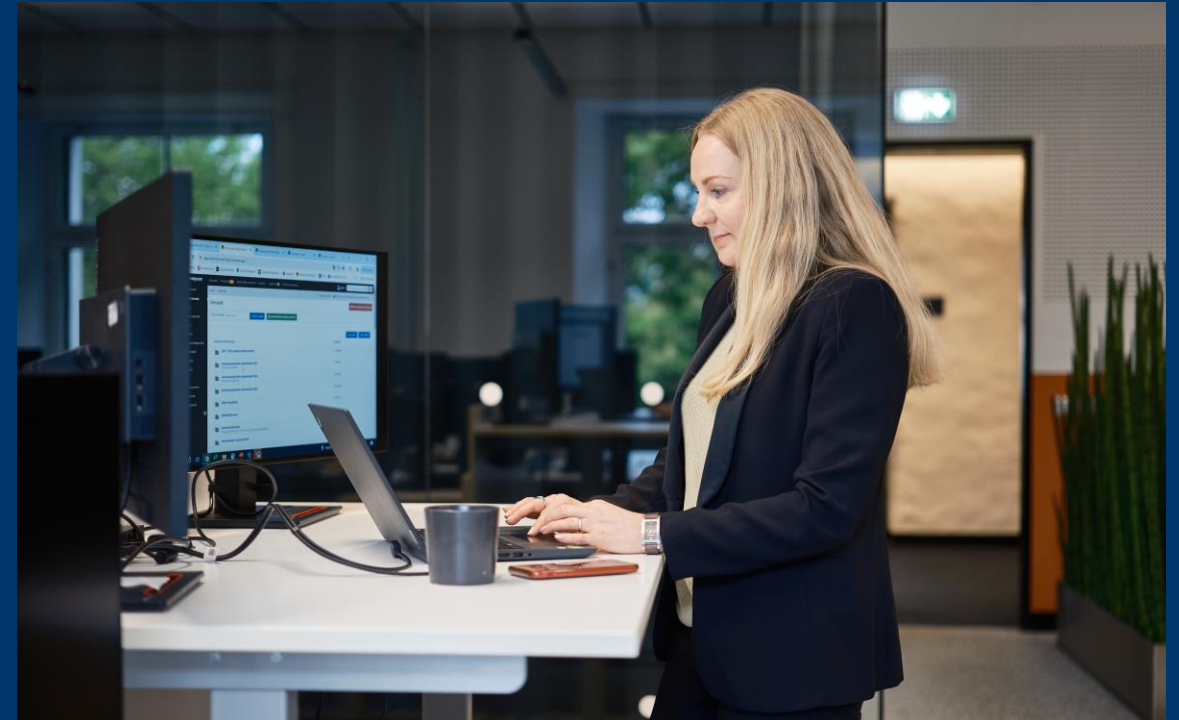


Kui palju teed nädalas nädalas kaugtööd?
0...100%

2004 vs 2024

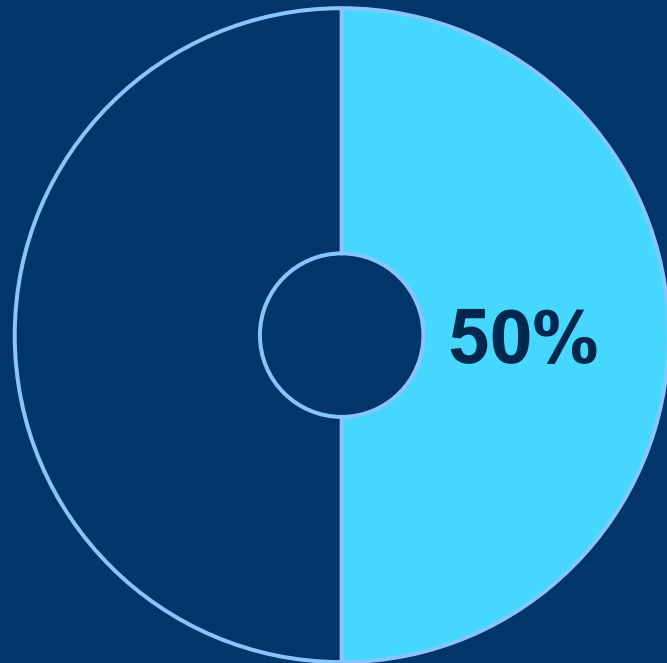


Lauatelefon
Luaarvuti
Faks
Paberdokumentid



Nutitelefon
Sülearvuti
Pilveteenus
Digitaaled dokumentid

Kuidas me ruume kasutame?



* tkt ehk täiskohaga töötaja

Väljakutsed



Harjumuspärase
taasloomine

vs uuesti
mõtestamine



Staatilised
töökohad



Vajadused
vs soovid



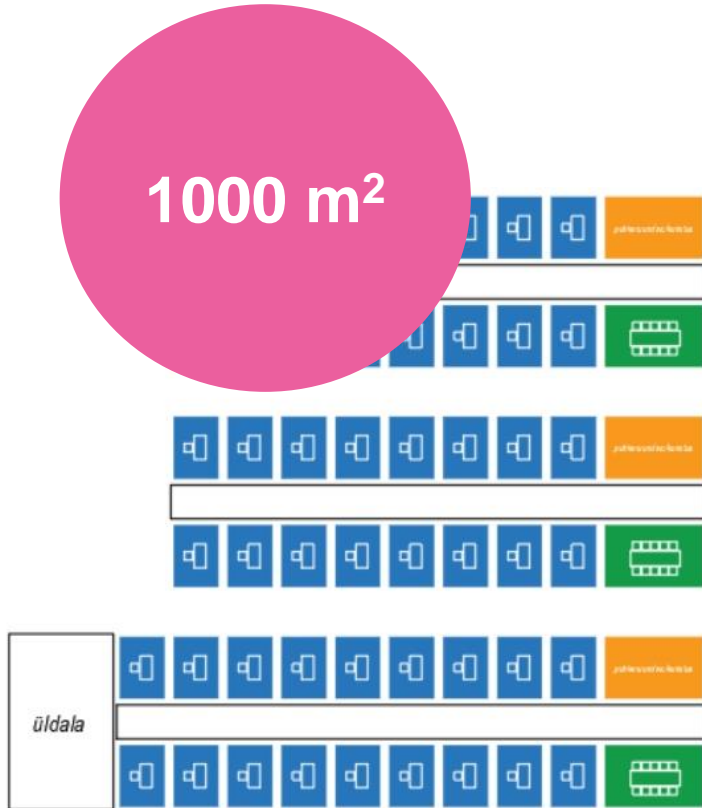
Struktuuri-
muudatus
=
ruumimuudatus

Võimalusi on rohkem kui
avatud kontor või kabinet.

Näiteks tegevuspõhine kontor

Erinevad lahendused 50 töötajale

1000 m²

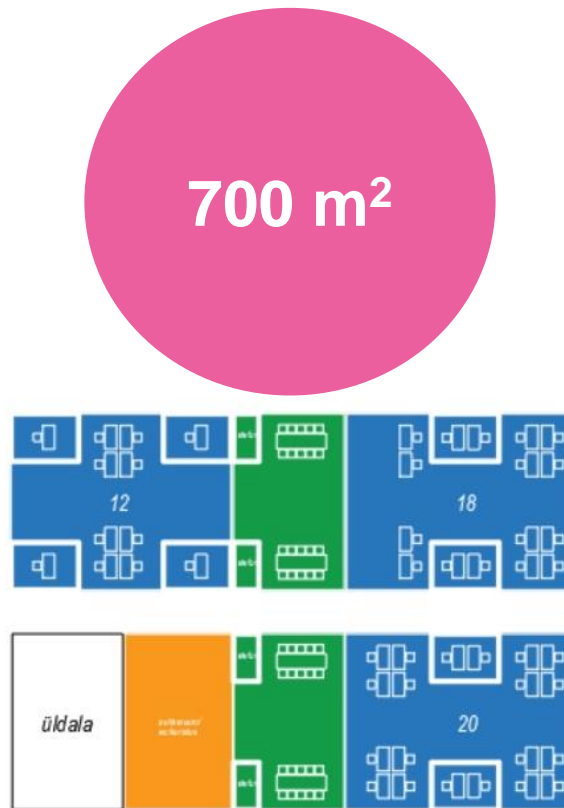


Kabinet-süsteem

Jagamismäär 1

Pinnakasutuse tõhusus 20 m²/tk

700 m²

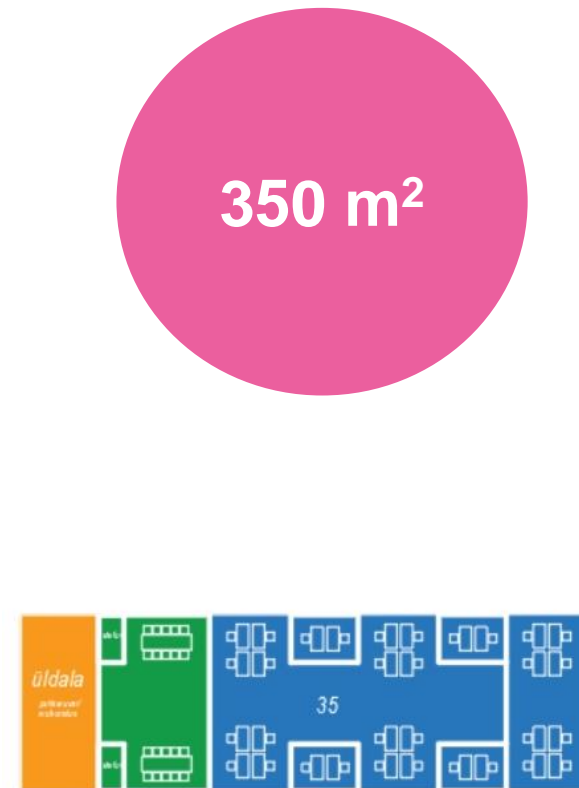


Ristkasutusfunktsioon

Jagamismäär 1

Pinnakasutuse tõhusus 14 m²/tk

350 m²



Tegevuspõhine kontor

Jagamismäär 0,7

Pinnakasutuse tõhusus 10 m²/tk

	Riigi Kinnisvara Eesti	VNI Läti	Senaatti Soome
Keskmine töökoha kasutatavus	50%	30%	50%
Keskmiselt m²/tkk*	21.0 (2024)	20.5 (2020)	16.1 (2023)
Eesmärk m²/tkk	17.0 (2028)	10.0 (2030)	10.0 (2030)

* tkk ehk täiskohaga töötaja

Tegevuspõhine kontor on mitmekesine ja paindlik!



Mitmekesine keskkond



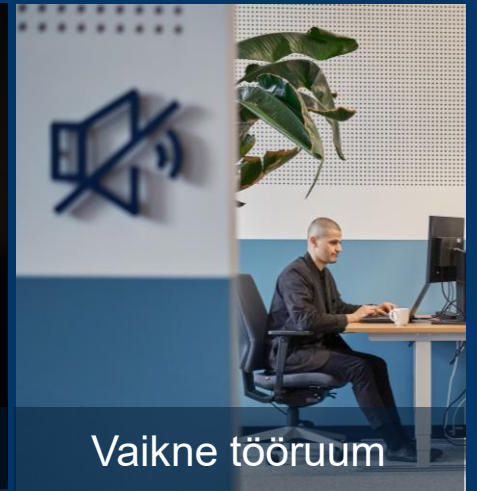
Koostöö-alad



Nõupidamisruumid



Broneeritav töökoht



Vaikne tööruum



Milliseid samme astuda?



Füüsiline keskkond



Organisatsiooni-
kultuur



Tehnoloogilised
lahendused

Mured





**OMA KAPP, PILV,
ARHIIV**



**MITMEKESINE
RUUM**



**PRIVAATNE
BRONEERITAV
RUUM**



**TARK
PLANEERIMINE,
BRONEERIMINE**



**SÕNUMID, UUED
HARJUMUSED**



**MITMEKESINE
RUUMIVALIK**

Lahendused

Koostöös Rahandusministeeriumiga töötame välja bürookeskkondade planeerimise põhimõtteid.

Organisatsioonikultuur

Ühtsed kokkulepped

Kommunikatsioon



IT taristu
Pilvelahendused
Paberivabadus

Piisav arv töökohti
Piiratud laopind
Mitmekesisus

Mõõdetavad eesmärgid

- **Ruutmeetrit** täiskohaga töötaja kohta
- **Jagamismäär** ehk töökohti töötajate kohta
- Hõiveandmed ehk **töökohtade kasutatavus**
- Kinnisvarakeskkonna **kvaliteet**, st kasutaja **rahuolu**





Avatus
muudatustele

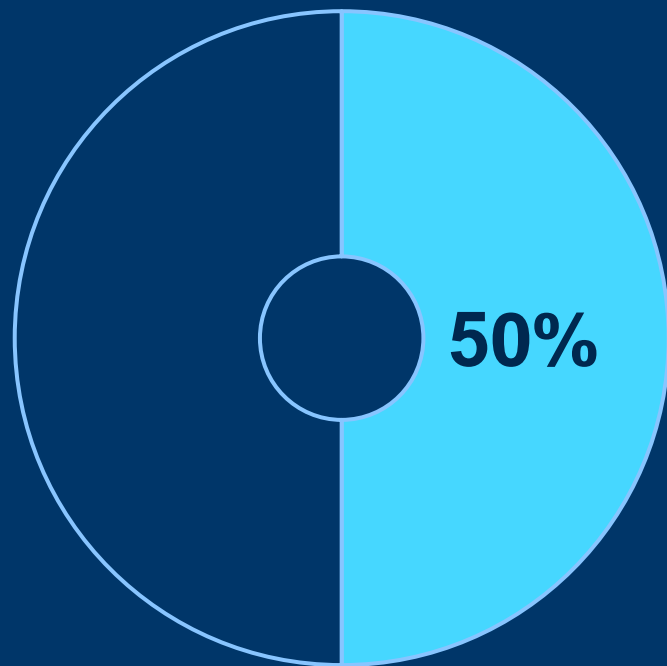
Teadmised ja
kogemused

KOOSTÖÖ

Inimene on tööandja suurim väärtus

- Kvaliteetsem büroopind
- Mitmekesised ruumid
- Ruumi kokkuvõid
- Keskkonnasäästlikkus
- Atraktiivne tööandja tööturul
- Koostöö ja kogukonnatunne
- Paindlikkus
- Töötajate rahulolu
- Töö-õnn
- Tervis

Alakasutuses töökohad on kulu



Kokkuvõte

- Me ei kasuta ära pinda, mida arvame, et vajame.
- Ainult väiksema ruumi loomisest ei piisa.
- Painslikuma ruumi saavutame koostöös!



Töökeskkonnad ei ole „betoon“ vaid suhe inimese, organisatsiooni ja ruumi vahel.

Regina Kaasik

Regina.kaasik@rkas.ee